

陕西省职业培训协会

陕职协发〔2024〕17号

关于举办2024年陕西省“长庆杯”职业培训师 职业技能大赛的通知

各有关企事业单位、院校、培训机构：

为贯彻习近平总书记对技能人才工作的系列重要指示精神，落实中共陕西省委人才工作领导小组《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》的相关要求。加快推进人才强省战略，加强高技能人才队伍建设，搭建职业培训师成长交流平台，全面提升职业技能培训质量，培养造就一批具有高超技艺和精湛技能的高技能人才，为提升我省产业工人队伍的整体素质提供培训服务。根据陕西省人力资源和社会保障厅《关于做好2024年陕西省行业职业技能竞赛工作的通知》（陕人社函〔2024〕126号），现将2024年陕西省“长庆杯”职业培训师职业技能大赛（以下简称“大赛”），有关事项通知如下：

一、大赛赛项

职业培训师

二、参赛人员资格

(一) 省内各企事业单位和中央驻陕企业的一线在职职工、高等院校、职业院校、技工院校、培训机构教师需从事本职业6年及以上，均可报名参赛。

(二) 已获得“中华技能大奖”、“全国技术能手”、“陕西省技术能手”人员，不再以选手身份报名参赛。

三、标准设置

以国家职业技能标准《职业培训师》（职业编码：4-07-03-05）三级/高级工应具备的理论知识和操作技能要求为主要依据。

四、大赛实施

大赛分初赛和决赛两个阶段。

初赛时间：2024年9月下旬，采取理论考试和线上提交教学视频方式进行。

决赛时间：2024年10月下旬，采用综合评审（说课和答辩）方式进行。

大赛《技术文件》见（附件1）

大赛有关信息将在陕西省职业培训协会官网及微信公众号公布。网址：<http://www.sxzypx.org.cn/>

五、报名要求

(一) 报名人数：高等院校、职业院校、技工院校、培训机构每个单位报名人数不超过3人；企事业每个单位报名人数不超过5人。

(二) 报名时间：8月12日--9月10日

(三) 报名办法：参赛选手填写《2024年陕西省“长庆杯”职业培训师职业技能大赛报名表》（附件2）；《2024年陕西省“长庆杯”职业培训师职业技能大赛报名汇总表》（附件3）。

(四) 报名资料：报名表附件2、3电子版、盖章扫描件及身份证扫描件由单位联系人发赛务组指定邮箱，同时将报名表附件2、3原件盖章后和身份证复印件快递到赛务组进行确认。

(五) 报名费用：本次大赛不收取报名费。

六、表彰奖励

(一) 决赛设一等奖1名、二等奖3名、三等奖6名、优胜奖10名。

(二) 决赛一等奖选手，经陕西省大赛组委会办公室核准后，按照相关政策授予“陕西省技术能手”，并晋升技师或高级技师。

(三) 决赛前20名的优秀选手，颁发“陕西省金牌职业培训师”荣誉证书；同时纳入陕西省职业培训协会职业培训师人才库并颁发聘书。

(四) 决赛结束后，本次竞赛领导小组将向陕西省大赛组委会办公室推荐优秀组织单位及优秀组织工作者。

七、工作要求

(一) 各参与单位要以本次大赛为契机，广泛开展职业

培训学习和授课技巧训练、组织开展岗位练兵等活动，打造一支技艺优良的职业培训师队伍。

(二) 申报单位对参赛人员条件严格把关，对于身份与实际条件不符者，一经发现查实，将取消参赛资格和成绩。

八、联系方式

联系人：王娇 联系电话：029-84233328 15829942289

电子邮箱：357059502@qq.com

地址：西安市莲湖区沣镐东路33号陕西省职业培训协会

附件：1. 《技术文件》

2. 2024年陕西省“长庆杯”职业培训师职业技能大赛报名表

3. 2024年陕西省“长庆杯”职业培训师职业技能大赛报名汇总表

陕西省职业培训协会

2024年8月12日



附件 1

2024 年陕西省“长庆杯”职业技能大赛 技术文件（职业培训师）

一、赛项介绍

（一）赛项描述

职业培训师是从事面向全社会劳动者进行专业性、技能性、实操性职业（技能）培训一体化教学及培训项目开发、教学研究、管理评价和咨询服务等相关活动的教学人员。

（二）赛项标准

以国家职业技能标准《职业培训师》（职业编码：4-07-03-05）三级/高级工应具备的理论知识和操作技能要求为主要依据，适当增加相关新知识、新技术、新技能等内容。

（三）参赛选手应具备的能力

1. 具有较强的学习能力、表达能力、沟通协调能力、分析综合能力等；
2. 熟悉职业培训知识及相关法律法规知识；
3. 能开发培训课程、配置培训资源等。

（四）参考资料

1. 《职业培训师》国家职业技能标准；
2. 《职业培训师（基础知识）》，中国劳动社会保障出版社；
3. 《职业培训师（三级）》，中国劳动社会保障出版社。

二、竞赛内容

本届职业培训师赛项为单人赛，包括初赛和决赛两部分，其中初赛成绩占总成绩的 30%，决赛成绩占总成绩的 70%。

（一）初赛

初赛采取理论考试和线上提交教学视频方式进行，总成绩为 100 分，其中理论考试成绩和教学视频成绩各占 50%。

1. 理论考试

（1）理论考试类型

理论考试试题分为单项选择题、多项选择题和判断题。考试试卷为 150 题，其中单选题 50 题，多选题 50 题，判断题 50 题，满分 100 分。

（2）理论考试时间

考试时间为 90 分钟。

（3）理论考试方式

采用闭卷机考答题方式。

（4）试题库与试卷

理论考试题库 400 道题。理论考试题库及标准答案公开发布，供参赛选手参考。试卷为随机组卷。

2. 线上提交教学视频

各选手自选课题，将教学视频材料（不少于 10 分钟，不超过 12 分钟）上传至大赛组委会邮箱：357059502@qq.com，满分 100 分。

(1) 评分标准（见表 1）

(2) 教学视频材料要求

视频要求环节完整，画面稳定，声音清晰；本人须在视频中出镜；视频中须展示本人所做课件；视频格式要求是 MP4 视频 720P，文件大小在 500M 内；视频中不得出现选手单位任何信息。

(二) 决赛

决赛采用综合评审方式进行，各选手自选课题，含说课和答辩，时间为 15 分钟，其中说课 10 分钟，答辩 5 分钟，评委提问时间不计。满分 100 分。

(1) 评分标准（见表 2）

(2) 综合评审说课课件要求

综合评审课件须采用 wps2019 及以上版本制作，文件大小不超过 200M；展示课件中使用的图片、视频、动画等素材均采用嵌入方式，不得使用外部链接。

表1

陕西省职业培训师职业技能大赛评分表

（微型课教学视频评审标准）

选手编号：

评价项目	评价内容	得分
		10-1
教学准备	1. 学习环境。其环境设计与工作环境要求尽可能一致，有利于学员职业成长，适应学习内容和教学组织形式。	
	2. 学习内容。围绕学员职业素养与综合职业能力目标，包含专业知识与实践技能，匹配具体学情，与企业生产过程紧密相关，体现科学性和职业性。	
教学过程	3. 教学组织。组织形式能激发学员学习兴趣，引导和组织学员开展自主、合作、探究性学习。	
	4. 教学过程。教学环节齐全、时间分配合理，重点突出、难点突破，有效调动学员思维与学习积极性，注重对学员综合职业能力培养。	
	5. 教学方法。能体现行动导向教学理念，适应具体学情，启发性强，方法恰当、灵活、有效。	
	6. 教学手段。能选用信息技术和数字资源优化教学过程，手段新颖、适时、恰当，富有创意。	
教学效果	7. 评价形式。评价标准规范、方法科学、方式合理，能体现学员自评、小组互评和教师点评，务实可操作。	
	8. 目标达成。能有效解决实际生产问题，促进学员分析、解决问题能力提升，促进学习目标达成。	
职业素养	9. 教态与普通话。肢体语言运用合理、恰当，教态大方自然、仪表端庄，精神饱满、亲和力强；普通话讲授，语言清晰流畅，逻辑性强，教学风格活泼有趣。	
	10. 教学视频。提交的视频时长不超过12分钟，视频声音清楚、画面清晰、图像稳定，声音与画面同步。	
总评意见：		总分：
		评委签名：

表2

陕西省职业培训师职业技能大赛评分表

（说课和答辩评审标准）

选手抽签顺序号：

评价项目	评价内容	得分
		10-1
课题方案	1. 课题依据。基于培训项目目标、课程定位，课程目标、内容要求等方面，确定课题，突出学员的职业素养和专业能力培养。	
课题教学设计	2. 选题价值。选题符合行业企业产业发展需求，选取相对独立、完整的课程学习任务的某一具体课题内容，具有典型性。	
	3. 学习目标。能够反映培训大纲、课程和学员学情，明确、具体、可操作性。	
	4. 学习内容。包括理论知识、实践知识及工作的各项要素要求，与企业人文素质养成或企业生产过程紧密相关，体现科学性和职业性。	
	5. 学习资源。既满足线上又满足线下学习，与课题教学过程需求、社会生活或工作环境、设施要求尽可能相一致、有效支持教学实施和目标达成。	
课题教学实施	6. 学员主体。体现学员良好的学习氛围，静动有序，能积极有效地投入到学习活动中。	
	7. 教学手段与方法。有效支持学习活动的开展，适当利用多种教学媒体、信息化手段和数字化资源，新颖、富有创意；体现以学员为中心、目标导向的教学理念，采用混合式学习，形式灵活、方法有效。	
现场展示	8. 表现。PPT设计美观、图文并茂，画面清晰，层次感强，反映学与教主要教学环节的内容。着装得体大方，情绪饱满，吸引力强；肢体语言运用得当，语言清晰，表述严谨，语速和声音错落有致。	
课题教学	9. 教学效果评价与反思。评价方式方法合理，易于实施，能有效解决实际教学问题，提高学员分析、解决问题能力，促进达成学习目标；准确反思课题教学设计、实施和评价的优点、不足（包括创新点）。	
答辩评审	10. 准确理解评委的提问。回答问题所陈述的观点正确，内容全面，层次分明，思路清晰。	
总评意见：	总分：	
	评委签名：	

附件2

2024年陕西省“长庆杯”职业培训师职业技能大赛
报名表

单位（盖章）_____ 单位联系人_____ 联系电话_____

姓 名		性 别		电子照片 (1寸白底免 冠证件照)
出生年月		学 历		
身份证号码				
电子邮箱		联系电话		
单位名称				
从事本职业年限 (需6年及以上)				
个人简介				
所在单位意见				

附件3

2024年陕西省“长庆杯”职业培训师职业技能大赛
报名汇总表

单位（盖章）_____

领队姓名_____ 职务_____ 联系电话_____

序号	选手姓名	性别	身份证号码	联系电话
1				
2				
3				
4				
5				